



## **Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts**

Till årsstämman i Scandic Hotels Group AB (publ), org.nr 556703-1702

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Scandic Hotels Group AB (publ) under år 2017 (räkenskapsåret 2017-01-01 – 2017-12-31) har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 12 maj 2016 respektive årsstämman den 10 maj 2017.

### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

### *Revisorns ansvar*

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Scandic Hotels Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

### *Uttalande*

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Scandic Hotels Group AB (publ) under 2017 (räkenskapsåret 2017-01-01 – 2017-12-31) följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 12 maj 2016 respektive årsstämman den 10 maj 2017, med undantag för anställningsavtal för nuvarande verkställande direktör där avgångsvederlaget är pensionsgrundande, fast lön under uppsägningstid och avgångsvederlag för föregående VD samt rörlig ersättningen för en medlem i koncernledningen där styrelsen utnyttjat sin möjlighet att avvika från riktlinjerna, vilket beskrivs i bolagsstyrningsrapporten på sid 77-78 i årsredovisningen.

Stockholm den 23 mars 2018

PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Brändström

Auktoriserad revisor